گزارش جلسه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان				
شماره نشست: ۱۰۹	تاریخ جلسه: ۱۴۰۵/۰۵/۰۷	ساعت شروع: ۱۰:۳۰	ساعت خاتمه: ۱۲:۳۰	محل نشست: اتاق بازرگانی

عناوین دستورجلسات

جلسه ۱۰۹ شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان، روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۰۷ رأس ساعت ۱۰:۳۰ صبح با ریاست جناب آقای محسن صادقی استاندار محترم زنجان و با حضور جناب آقای مصطفی سالاری مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی کشور با محوریت "بررسی چالش‌ها و مسائل مرتبط با تأمین اجتماعی واحدهای تولیدی و صنعتی استان زنجان"، در محل سالن جلسات اتاق بازرگانی زنجان برگزار شد.

عنوان دستور جلسه: بررسی چالش‌ها و مسائل مرتبط با تأمین اجتماعی واحدهای تولیدی و صنعتی استان زنجان

الف) بررسی مسائل و مشکلات در حوزه مشاغل سخت و زیان‌آور

ب) چالش‌های ناشی از نحوه احتساب هزینه‌های تأمین اجتماعی در خصوص نصب ماشین‌آلات صنعتی

الف- دولت

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر/ غایب/ نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	سید محسن صادقی	استاندار (رئیس شورای استانی)	حاضر	
۲	احمد خداوردی	ریاست سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی	حاضر	
۳	خلیل قاسملو	مدیرکل اداره امور اقتصادی و دارایی	حاضر	
۴	امیرعلی مسیبی	مدیرکل اداره صنعت، معدن و تجارت	نماینده	علی کلانتری (معاون امور صنایع)
۵	علی کریمی	مدیرکل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی	حاضر	
۶	اکبر کرامتی	ریاست سازمان جهاد کشاورزی	حاضر	
۷	عبدالرضا خاتمی	دبیر کمیسیون هماهنگی بانک‌های استان	حاضر	

ب- مجلس شورای اسلامی

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر/ غایب/ نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	مصطفی طاهری	نماینده مجلس	حاضر	
۲	منصور علیمردانی	نماینده مجلس	حاضر	

ج- قوه قضائیه

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر/ غایب/ نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده

۱	علی فرجی برحق	رئیس کل دادگستری استان	نماینده	محمدرضا احمدی (معاون اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم دادگستری)
۲	بهروز عباسی	دادستان مرکز استان	حاضر	

د- شهرداری و شوراها

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر/ غایب/ نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	منصور سلطانی محمدی	شهردار مرکز استان	غایب	
۲	سید امین حسینی	رئیس شورای اسلامی استان	غایب	

هـ- تعاونی و خصوصی

(رؤسای اتاق‌ها)

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر/ غایب/ نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	صمد یوسفی اصل	رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی مرکز استان (دبیر و سخنگوی شورای استان)	حاضر	
۲	نوروز محمدی	رئیس اتاق تعاون مرکز استان	نماینده	پرویز رمضانلو (نایب رئیس)
۳	سجاد مقدمی	رئیس اتاق اصناف مرکز استان	حاضر	

مدیران عامل یا رؤسای هیأت مدیره شرکت های برتر خصوصی و تعاونی یا رؤسای تشکل های اقتصادی بخش خصوصی و تعاونی

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر/ غایب/ نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	سجاد نباتچیان	رئیس خانه صنعت، معدن و تجارت استان	حاضر	
۲	حسن مجتبی‌زاده	ریاست سازمان نظام مهندسی ساختمان استان	نماینده	سید اصغر صفوی
۳	مهدی محمودی	ریاست سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان	حاضر	
۴	سعید آقاخانی	ریاست سازمان نظام صنفی رایانه‌ای استان	حاضر	
۵	محمدحسن بیگدلی	رئیس اتحادیه صنف تولیدکنندگان و بافندگان فرش دستباف زنجان	حاضر	
۶	فاطمه عبداللهی	رئیس انجمن تولیدکنندگان و صادرکنندگان صنایع دستی استان	حاضر	
۷	کیان صالحی	رئیس انجمن کفش استان	حاضر	
۸	محسن سلیمی	رئیس اتحادیه مسگران و مس‌فروشان شهرستان زنجان	حاضر	

و- اسامی مدعوین و سایر مراجع و دستگاه‌ها

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت
۱	مصطفی سالاری	مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی کشور
۲	نرگس مرادخانی	معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری
۳	مهدی محمدی	مدیرکل اداره امور مالیاتی
۴	محسن محمدیان	مدیرکل دفتر هماهنگی امور سرمایه‌گذاری و اشتغال استانداری
۵	قائم موهبتی	معاون اقتصادی سازمان تأمین اجتماعی
۶	محمد ابراهیم جواهری	معاون حقوقی، مجلس و امور بین‌الملل سازمان تأمین اجتماعی
۷	محمدامین اسکندری	هماهنگی امور استان‌ها- سازمان تأمین اجتماعی
۸	داریوش پناهی‌زاده	مدیرکل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی
۹	مهدی شکوری	معاون توسعه مدیریت سازمان تأمین اجتماعی
۱۰	ظریف‌زاده	مشاور معاونت حقوقی سازمان تأمین اجتماعی
۱۱	مجید سعادتی	مدیرکل دفتر مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی
۱۲	محمدرضا اسکندری	مدیرکل اداره تأمین اجتماعی استان
۱۳	سید سجاد موسوی	معاون منابع بیمه‌ای- اداره کل تأمین اجتماعی استان
۱۴	محمد فهرستی	رئیس گروه- معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی زنجان
۱۵	مسعود امیدی	مدیرعامل شرکت نخ تایر صبا زنجان
۱۶	محمدحسن ندرلو	رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان
۱۷	علیرضا لطف‌الهی	مدیرعامل شرکت طلایه داران تولید انرژی
۱۸	فرزاد عباسی	مدیرعامل شرکت یارادان صنعت
۱۹	بهرام آدمی	مدیرعامل شرکت روئین طلای زنجان
۲۰	سید معین جعفری	دبیر انجمن صنایع و معادن سرب و روی ایران
۲۱	لیلا سواری	نماینده شرکت فرآوری مواد معدنی ایران
۲۲	مصطفی سرمدیان	نماینده مجتمع کاغذسازی راشاکاسپین ایرانیان
۲۳	آزاده باغی	نماینده شرکت روی کاوان
۲۴	صمد طاهری	عضو هیئت امنای کلینیک کسب و کار استان
۲۵	علی محمد احمدی	مدیرعامل شرکت صنایع و معادن سرب و روی کشور
۲۶	سعید تقیلو	قائم مقام مدیرعامل گروه صنعتی ایران ترانسفو
۲۷	بهنام باقری	معاون مالی گروه صنعتی ایران‌ترانسفو
۲۸	منصور حسنلو	کارشناس امور مالی شرکت پارس سوئیچ
۲۹	حمید علاماتی	عضو هیئت مدیره شرکت ذوب و روی ایجرود
۳۰	ژیلا عطائی	مدیرعامل شرکت ارکان صنعت پارس

۳۱	امیرکیانوش تفقدی	مدیرعامل شرکت تابان فولاد
۳۲	کیان صالحی	رئیس انجمن کفش استان
۳۳	فریبا بهادری	مدیرعامل شرکت تجارت مواد پردیسان
۳۴	صدیقه ملایی	مدیر امور اداری و منابع انسانی شرکت شیر پاستوریزه پگاه زنجان
۳۵	فرزانه مرادی	مدیر مالی شرکت ماشین‌سازی سپنتای زنجان
۳۶	منصور علی‌پور	مدیر بازرگانی خارجی شرکت داروسازی کیمیا زیست پارسیان
۳۷	فرشته شمس	دبیر اتحادیه صادرکنندگان استان
۳۸	مسعود شکوری	نماینده اتحادیه آهن فروشان
۳۹	علیرضا آدمی	عضو هیئت رئیسه اتاق بازرگانی زنجان
۴۰	ایرج افشارنیا	عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی زنجان
۴۱	سیدعلیرضا حجازیان	عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی زنجان
۴۲	حسن مهدیخانی	دبیر کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی زنجان
۴۳	بهرام حسینی	نماینده اتاق بازرگانی زنجان در هیئت‌های تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی
۴۴	محمد علاماتی	مشاور اتاق بازرگانی زنجان در امور تأمین اجتماعی
۴۵	سعید کردلو	نماینده شرکت سیمان زنجان
۴۶	فاطمه فتحی	مدیرمالی کشتارگاه صنعتی صبا مرغ
۴۷	میلاد محمدی	رئیس امور اداری شرکت نیک‌ریس زنجان
۴۸	بهرام نجفی	مسئول سازمان بسیج مهندسین صنعت و معدن استان
۴۹	مجید یوسفی	نماینده شرکت کاوشگران روی زنجان
۵۰	پریوش محمدی	رئیس کانون زنان بازرگان استان
۵۱	اکرم حسنی	دبیرکل اتاق بازرگانی زنجان
۵۲	فرانک رسولی	مسئول دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان
۵۳	امید مالکی	کارشناس دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان

مشروح مذاکرات

جلسه ۱۰۹ شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان، روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۰۷ رأس ساعت ۱۰:۳۰ صبح، با ریاست جناب آقای محسن صادقی استاندار محترم زنجان و با حضور جناب آقای مصطفی سالاری مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی کشور با محوریت "بررسی چالش‌ها و مسائل مرتبط با تأمین اجتماعی واحدهای تولیدی و صنعتی استان زنجان"، در محل سالن جلسات اتاق بازرگانی زنجان برگزار شد.

جناب آقای صمد یوسفی‌اصل، رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی زنجان: بسم الله الرحمن الرحیم. خیر مقدم عرض می‌کنم خدمت میهمانان ارجمند، جناب آقای دکتر سالاری مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی کشور، استاندار محترم، نمایندگان محترم مردم استان در مجلس شورای اسلامی، جناب آقای اسکندری مدیرکل محترم تأمین اجتماعی استان زنجان و سایر مدیران محترم دستگاه‌های اجرایی و مدیران محترم بخش خصوصی.

با توجه به محدودیت زمانی، جلسه تا ساعت ۱۲:۱۵ ادامه خواهد داشت. از حضور ارزشمند جناب آقای دکتر سالاری و هیئت محترم همراه صمیمانه قدردانی و تشکر می‌نماییم. فرصت حضور جناب آقای دکتر سالاری مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی کشور در استان زنجان را مغتنم شمرده و با تبیین مسائل تخصصی، امیدواریم حداکثر بهره‌برداری را از این زمان داشته باشیم و امکان انعکاس دغدغه‌ها، دیدگاه‌ها و سخنان فعالان بخش خصوصی را در حضور ایشان فراهم سازیم.

بخش خصوصی دو تا سه سال است که راهکارها و پیشنهادها و نظرات کارشناسی خود را برای حل معضلاتی همچون آیین‌نامه‌های قانون مشاغل سخت و زیان آور، چالش‌های نصب ماشین‌آلات و ... ارائه کرده، اما متأسفانه گوش شنوایی برای اجرای آن وجود نداشته است. برای فعالان اقتصادی این پرسش اساسی مطرح است که علیرغم پرداخت منظم مالیات، واریز به‌موقع سهم حق‌بیمه تأمین اجتماعی و درآمدهای حاصل از فروش نفت و معادن در کشور، چرا همچنان شاهد ناترازی‌های مالی هستیم و علاوه بر آن، بابت امور ناکرده و جرائم متفرقه، هزینه‌های سنگینی به بخش تولید تحمیل می‌شود؟ امیدواریم حضور جناب آقای دکتر سالاری در استان و اتخاذ رویکرد تحول‌گرا در سازمان، منشأ خیر، گره‌گشایی و حل ریشه‌ای این ناترازی‌ها و مشکلات پیش‌روی تولیدکنندگان باشد.

همچنین مراتب رضایت کامل بخش خصوصی و فعالان اقتصادی استان زنجان را از عملکرد مدبرانه و تعاملی جناب آقای دکتر اسکندری اعلام می‌داریم. در آغاز نشست، سخنان مقدماتی ایشان را خواهیم شنید و سپس وارد دستور کار و مباحث تخصصی جلسه می‌شویم.

جناب آقای محمدرضا اسکندری، مدیرکل محترم تأمین اجتماعی استان زنجان: بسم الله الرحمن الرحیم.. با عرض سلام و احترام خدمت جناب آقای دکتر سالاری مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی و تمامی مسئولان و میهمانان ارجمند حاضر در جلسه، خیر مقدم ویژه عرض می‌کنم حضور جناب آقای دکتر سالاری و هیئت همراه ایشان و حضور شما عزیزان را در استان زنجان گرامی می‌داریم.

بدون شک، برگزاری چنین نشست‌های هم‌اندیشی و تخصصی، جلوه‌ای بارز از رویکرد تعاملی مدیریت عالی سازمان تأمین اجتماعی و نشان‌دهنده اعتقاد راسخ به گفتگوی مستقیم با شرکای اجتماعی است. فعالان اقتصادی و جامعه کارفرمایی به عنوان شرکای سازمان تأمین اجتماعی، از ارکان اصلی اقتصاد کشور محسوب می‌شوند. بر کسی پوشیده نیست که سازمان تأمین اجتماعی و جامعه کارفرمایی، دو ضلع جدایی‌ناپذیر و رکن اصلی نظام تأمین اجتماعی کشور به شمار می‌روند. استمرار حیات متوازن این سازمان و توسعه همه‌جانبه پوشش بیمه‌ای و پرداخت به موقع تعهدات، بدون پویایی بنگاه‌های اقتصادی و تداوم فعالیت تولیدکنندگان امکان‌پذیر نخواهد بود. از همین‌رو، نگاه و راهبرد اصلی سازمان همواره بر پایه تعامل سازنده، همراهی مستمر و حمایت همه‌جانبه از تولید در چارچوب قانون، استوار بوده است.

استان زنجان به واسطه برخورداری از ظرفیت‌های برجسته و قابل توجه در حوزه‌های صنعت، معدن، کشاورزی و خدمات، یکی از استان‌های اثرگذار و کلیدی در اقتصاد کشور محسوب می‌شود. فعالیت هزاران واحد تولیدی، صنعتی و خدماتی در این استان، علاوه بر ایجاد و تثبیت اشتغال پایدار، نقش بی‌بدیلی در تقویت منابع سازمان و توسعه امنیت و رفاه اجتماعی ایفا نموده است.

در حال حاضر، اداره‌کل تأمین اجتماعی استان زنجان بالغ بر ۲۹۲ هزار بیمه شده اصلی را تحت پوشش و نظارت خود دارد که اشتغال این افراد، مرهون فعالیت بی‌وقفه بالغ بر ۱۴۵۷۱ کارگاه در استان است. این آمار به خوبی نشان می‌دهد که هر واحد تولیدی و کارگاه فعال، علاوه بر نقش اقتصادی، سهم مؤثری در توسعه رفاه اجتماعی دارد.

سازمان تأمین اجتماعی در استان، ماهانه بالغ بر ۱/۶ همت به ۷۵۰۰۰ نفر مستمری‌بگیر اصلی و تبعی پرداخت می‌کند. این پرداخت‌ها علاوه بر انجام تکالیف قانونی، نقش مهمی در گردش مالی استان، حفظ قدرت خرید خانوارها و ایجاد ثبات اقتصادی و اجتماعی ایفا می‌کند. تداوم این منافع ارزشمند، مستقیماً به پویایی فعالیت‌های اقتصادی و پرداخت به موقع حق‌بیمه‌ها وابسته است. همچنین شایان ذکر است که در حوزه حمایت از نیروی کار و پرداخت مقرری بیمه بیکاری، تعداد تحت پوشش از ۲،۵۸۳ نفر در اسفندماه سال گذشته به ۳،۳۵۶ نفر در تیرماه سال ۱۴۰۵ افزایش یافته است که بیانگر شرایط خاص اقتصادی و نوسانات بازار کار و وقوع جنگ تحمیلی سوم بوده است و سازمان تأمین اجتماعی نیز مطابق وظایف و تکالیف قانونی خود نسبت به حمایت از این افراد، اقدام نموده است.

لازم به توضیح است، سازمان تأمین اجتماعی در شرایط جنگی از یک نهاد صرفاً بیمه‌ای به یک نهاد حیاتی در راستای امنیت اجتماعی تبدیل شده است. زیرا جنگ علاوه بر تهدید امنیت ملی، مستقیماً بر اقتصاد، اشتغال، سلامت عمومی و معیشت مردم اثرگذار است. در عین حال، این موضوع بیانگر آن است که حفظ بنگاه‌های اقتصادی و جلوگیری از کاهش نیروی اشتغال، مؤثرترین راهکار برای افزایش رفاه اجتماعی است. لذا یکی از وظایف سازمان تأمین اجتماعی، ارتباط مناسب و سازنده با کارفرمایان به عنوان شرکای اجتماعی سازمان، می‌باشد.

در سال ۱۴۰۴، تعداد ۳۷۸۱ پرونده در هیئت‌های بدوی و تعداد ۱،۸۴۶ پرونده نیز در هیئت‌های تجدیدنظر مورد رسیدگی قرار گرفته است. این آمار بیانگر آن است که هر چه تعامل، آموزش، شفافیت و ارتباط مؤثر میان سازمان تأمین اجتماعی و جامعه کارفرمایی تقویت گردد از حجم اختلافات، اطاله فرایندهای رسیدگی و هزینه‌های ناشی از آن کاسته خواهد شد. هدف سازمان و هیئت‌های تشخیص مطالبات، اجرای صحیح قوانین و استیفای حقوق طرفین و پیشگیری از شکل‌گیری اختلافات آتی محسوب می‌شود.

در پایان، ضمن قدردانی از حضور مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی در استان زنجان، امیدوارم این نشست، منشأ هم‌افزایی، اتخاذ تصمیمات مؤثر و تقویت همکاری متقابل میان سازمان تأمین اجتماعی و جامعه کارفرمایی باشد، چرا که رشد اقتصادی و امنیت شغلی جامعه، پایداری منابع سازمان و رفاه اجتماعی، حلقه‌های بهم پیوسته یک زنجیر واحد هستند و تحقق هر یک، بدون دیگری امکان‌پذیر نیست.

جناب آقای حسن مهدیخانی، دبیر محترم کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی زنجان: بسم الله الرحمن الرحیم. با سلام و احترام. خیر مقدم عرض می‌کنم حضور جناب آقای دکتر سالاری و هیئت محترم همراه ایشان.

کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی زنجان از سال ۱۴۰۲ به‌طور مستمر، متولی پیگیری و برگزاری نشست‌های مشترک میان سازمان تأمین اجتماعی و فعالان اقتصادی استان بوده است. در همین راستا، از سال ۱۴۰۲ تاکنون بالغ بر ۱۰ جلسه تخصصی و کارشناسی با حضور مدیرکل محترم تأمین اجتماعی استان، کارشناسان ارشد این سازمان و فعالان بخش خصوصی برگزار شده است. اگرچه فعالان و صنعتگران محترمی که در جلسه حضور دارند، موارد و دغدغه‌های تخصصی خود را به‌طور مستقیم به استحضار خواهند رساند، اما به صورت کلی، چالش‌های کنونی واحدهای صنعتی در مواجهه با سازمان تأمین اجتماعی که از مسائل اولویت‌دار واحدهای اقتصادی نیز محسوب می‌شود را می‌توان در چند محور اصلی، دسته‌بندی نمود: اصلاح عناوین شغلی و برخوردهای سلیقه‌ای در اجرای قوانین.

در این راستا، تعدد شکایات مطروحه در دیوان عدالت اداری و احکام صادره در این زمینه، به عنوان یک شاخص ارزیابی از وضعیت موجود است که گویای عمق چالش‌ها و لزوم بازنگری در رویه‌هاست.

جناب آقای سعید تقی‌لو، قائم مقام محترم مدیرعامل گروه صنعتی ایران ترانسفو: عرض سلام، ادب و احترام دارم خدمت تمامی حضار گرامی و خیر مقدم ویژه عرض می‌نمایم خدمت جناب آقای دکتر سالاری و هیئت محترم همراه. در ابتدا لازم می‌دانم از حسن همکاری و تلاش‌های مجموعه اداره‌کل تأمین اجتماعی استان زنجان صمیمانه قدردانی کنم؛ چرا که مسئولان استانی در حد اختیارات قانونی خود، همواره همراه و کمک‌حال مجموعه ایران ترانسفو بوده‌اند.

شرکت ما نیز همانند بسیاری از واحدهای صنعتی در سراسر کشور، چند سالی است که به‌شدت با رویه اصلاح عناوین شغلی، دست و پنجه نرم می‌کند. متأسفانه در سال جاری، این مسئله ابعاد تازه‌تری به خود گرفته است؛ به طوری که روند بازنشستگی بخشی از همکاران حوزه تأمین نیروی شرکت که بیش از ۲۰ سال سابقه همکاری دارند، با چالش و موانع جدی مواجه شده است. این بلاتکلیفی، باعث ایجاد فضای متشنج و نارضایتی در سطح شرکت گردیده و متأسفانه با شکل‌گیری تجمعات کارگری، پیشبرد پروژه‌های ملی و طرح‌های توسعه‌ای شرکت، مختل شده است. این امر در حالی رخ می‌دهد که ما متولی اجرای پروژه‌های زیربنایی مهمی همچون احداث نیروگاه‌های خورشیدی، ساخت نیروگاه‌های جدید برای وزارت نیرو و همچنین طرح‌های توسعه‌ای جدید در حوزه صنعت خودروسازی هستیم. مدیریت و حل این چالش، عملاً از سطح اختیارات شرکت خارج است. با توجه به حجم و پیچیدگی موضوع، متأسفانه پیگیری‌های استانی تا به امروز، منجر به اتخاذ تصمیمی که مشکل داخلی شرکت را به‌طور ریشه‌ای حل کند، نشده است.

موضوع مهم دیگری که با آن مواجه هستیم، احکام صادره در خصوص اصلاح عناوین شغلی و تعیین مبالغ هنگفت است؛ در سال گذشته میانگین مبالغ پرداختی شرکت بابت بازنشستگی هر یک از همکاران، بین ۶۰ تا ۷۰ میلیون تومان به ازای هر سال سابقه بوده است؛ اما بر اساس گزارش‌های اخیر واحدهای مالی و منابع انسانی شرکت، این رقم برای امسال به ۱۰۰ تا ۲۰۰ میلیون تومان به ازای هر سال افزایش یافته است. این حجم از بار مالی سنگین و غیرقابل پیش‌بینی، در کنار حواشی ناشی از اعتصابات و تجمعات، چرخه تولید و انضباط مالی این واحد بزرگ صنعتی را با بحران مواجه می‌سازد.

شایان ذکر است که ما در داخل مجموعه، کمیته ارزیابی مشاغل سخت و زیان‌آور تشکیل داده‌ایم و جهت بازنشستگی، به‌هیچ‌وجه پرونده افراد را بدون بررسی‌های دقیق کارشناسی به سازمان تأمین اجتماعی و کمیته مشاغل سخت و زیان‌آور استان ارسال نمی‌کنیم؛ بلکه در راستای کمک به کمیته مشاغل سخت و زیان‌آور استان، با پالایش اولیه و سخت‌گیرانه، صرفاً افرادی را که حقیقتاً واجد شرایط قانونی هستند به کمیته‌های مربوطه معرفی می‌نماییم. در نهایت، تقاضا داریم با تدبیر مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی، راهکاری گره‌گشا در این راستا، اتخاذ و ارائه گردد.

جناب آقای بهرام حسینی، نماینده محترم اتاق بازرگانی زنجان در هیئت‌های تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی: با عرض سلام و احترام، ما پیش از این نشست، در نشست‌های متعدد استانی، این چالش‌ها و دغدغه‌ها را مطرح کرده‌ایم؛ اما از آنجا که بخش عمده‌ای از این مسائل نیازمند تصمیم‌گیری‌های کلان کشوری است، از توان اختیارات استانی خارج بوده است. امیدواریم با حضور جناب آقای دکتر سالاری و رویکرد گره‌گشای ایشان، شاهد ایجاد گشایش‌های عملی و اصلاح رویه‌ها باشیم.

موضوع و چالش اصلی، مسئله اصلاح عناوین شغلی است که به معضلی جدی برای فعالان اقتصادی تبدیل شده است. در بحث اصلاح عناوین شغلی، سازمان تأمین اجتماعی مدعی است مبالغ واریزی بیمه توسط کارفرما، با عنوان شغلی تعیین‌شده در کمیته‌های تخصصی، همخوانی ندارد. این در حالی است که کارفرما مدعی است شاید عنوان شغلی مندرج در پرونده، درست نبوده باشند اما مبالغ واریزی توسط کارفرما، دقیقاً منطبق بر ماهیت شغل و فعالیت کارگر بوده است. از سوی دیگر، در بنگاه‌هایی که دارای طبقه‌بندی مشاغل هستند، عناوین شغلی و شرح

وظایف هر شغل بر اساس طبقه‌بندی، مشخص است. بر اساس جدول دستمزد و شرح وظایف کارگران مندرج در کتابچه طبقه‌بندی مشاغل، کارفرما عناوین شغلی را ثبت و به سازمان ارسال می‌کند و واریزی‌های کارفرما نیز بر همین اساس است این در حالی است که مبحث اصلاح عناوین شغلی حتی برای بنگاه‌های اقتصادی دارای طبقه‌بندی مشاغل، نیز چالش‌ساز شده است. در برخی از موارد بر اساس احکام صادره دیوان عدالت اداری، احکام سازمان تأمین اجتماعی و مبالغ تعیین شده، نقض و تعدیل شده اما به هر حال اطاله فرآیند دادرسی و پیگیری‌های متعدد، همچنان پا برجاست و بدون نیاز به دستور قضائی، بر اساس ماده ۵۰ قانون تأمین اجتماعی، مطالبات کارفرما قابل مطالبه و وصول می‌باشد.

مطلب بعدی، ابهامات مربوط به بخشنامه ۸۴۷ سازمان تأمین اجتماعی (به‌ویژه بندهای ۳ و ۹ آن) است. علیرغم پیگیری‌های مداوم و مکاتبات متعدد از سوی تشکل‌های بخش خصوصی، اتاق بازرگانی ایران، معاونت حقوقی ریاست جمهوری مبنی بر لزوم شفاف‌سازی مفاد این بخشنامه، متأسفانه تا به امروز پاسخ روشن و قانع‌کننده‌ای دریافت نشده است. فعالان اقتصادی حق دارد مبنای محاسبات را بداند. حتی خود کارشناسان تأمین اجتماعی نیز در این خصوص توضیحی ندارند و اظهار دارند که محاسبات و مبنای تعیین مبالغ بدهی، به صورت سیستمی است.

نکته پایانی، نحوه مواجهه با آرای دیوان عدالت اداری است. برخی از آرای سازمان تأمین اجتماعی توسط دیوان، نقض می‌شود و این آرا باید مجدداً در هیئت‌های مربوطه مورد رسیدگی قرار گیرد؛ در آرای صادره از سوی دیوان، بر رسیدگی مجدد با در نظر گرفتن مفاد رأی دیوان تأکید می‌شود اما مشاهده می‌شود که کارشناسان تأمین اجتماعی در بررسی مجدد نیز به مفاد آرای دیوان توجهی نمی‌کنند. دیوان عدالت اداری در برخی از موارد نیز حکم به بلاارجاع بودن رأی می‌دهد یعنی حکم به مختومه‌شدن پرونده می‌دهد و پرونده نباید مجدداً وارد فرآیند رسیدگی شود. متأسفانه مشاهده می‌شود که این‌گونه پرونده‌ها دوباره در جریان رسیدگی مجدد قرار می‌گیرند. هر چند دوباره دیوان عدالت اداری، آرا اتخاذ شده را ابطال می‌کند اما این امر علاوه بر اتلاف زمان ۶ ماهه تا یک‌ساله و طولانی‌شدن فرآیند دادرسی، معضلات حقوقی و اداری فراوانی را برای واحدهای صنعتی ایجاد می‌نماید.

جناب آقای سید معین جعفری، دبیر محترم انجمن صنایع و معادن سرب و روی کشور: عرض سلام، ادب و احترام دارم خدمت تمامی اساتید و حضار محترم و صمیمانه از تلاش‌های جناب آقای دکتر یوسفی‌اصل و همکاران گرامی‌شان در برگزاری این نشست تشکر می‌نمایم.

امروز صنعت سرب و روی کشور به دلیل بحران‌های ناشی از ناترازی انرژی، عملاً موجب ۴ ماه تعطیلی اجباری در سال می‌شود. صنعت سرب و روی استان زنجان حدود ۱۰ هزار بیمه شده دارد. با وجود این توقف تولید ۴ ماهه، مجموعه صنعت سرب و روی سالانه رقمی بالغ بر ۲ همت به عنوان حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می‌نماید. علت پافشاری ما بر تداوم این پرداخت‌ها در شرایط تعطیلی، دو چیز است: نخست آنکه ما صنعتگران، خود را جدا از خانواده تأمین اجتماعی نمی‌دانیم و دوم آنکه در قبال امنیت شغلی و معیشت سرمایه‌های انسانی و نیروی کار خویش که ۱۰ تا ۱۵ سال در این واحدها تلاش کرده‌اند، احساس مسئولیت اخلاقی و اجتماعی داریم و حاضر نیستیم آنان دچار بیکاری و آسیب شوند.

آیا ساز و کارهای قانونی و ظرفیت‌های انعطاف‌پذیر قانونی برای این مسائل پیش‌بینی شده است؟ ستاد بحران نباید تنها در شرایط جنگی، تشکیل شود. شرایط ناشی از ناترازی انرژی نیز شرایط اضطراری است و باید برای این شرایط نیز تصمیمات درست، پیش‌بینی و اتخاذ گردد. این در حالی است که در چنین شرایطی، سازمان تأمین اجتماعی بر اساس مقیاس و خط‌کش خود عمل می‌نماید و بدون در نظر گرفتن شرایط اضطراری مذکور، مطالبات خود را وصول می‌نماید. لذا از مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی درخواست دارم با در نظر گرفتن شرایط موجود نسبت به بازنگری در قوانین و رویه‌های اجرایی سازمان، اقدام نمایند.

اگر همین مبلغ ۲ همت پرداختی در قالب مسئولیت‌های اجتماعی هزینه می‌شد، امکان احداث چندین مدرسه و زیرساخت عمومی در مناطق محروم فراهم می‌شد. این مبالغ پرداختی هنگفت علیرغم تعطیلی تولید ۴ ماهه، باعث می‌شود که شرکت‌ها از مسئولیت‌های اجتماعی خود نیز

باز بمانند. لذا باید این قبیل مسائل در قالب کارگروه‌های تخصصی، مورد بررسی قرار گیرد. اگر قانونی برای این مسائل مذکور وجود دارد، باید مورد اجرا قرار گیرد و اگر در این حوزه، نقص قانون وجود دارد باید قانون و رویه جدید، وضع گردد. سؤال اساسی ما این است که آیا نرخ ۳۰ درصدی حق بیمه در دوره‌های تعطیلی اجباری صنعت که امکان تولید و صادرات به صفر می‌رسد، قابلیت تعدیل، شناورسازی یا بازنگری ندارد؟ همچنین برای ایجاد و حفظ اشتغال جدید، چه مشوق‌ها و بسته‌های حمایتی انگیزش‌بخشی در نظر گرفته شده است؟

در پایان تأکید می‌نمایم که بازرسی‌ها و اقدامات نظارتی سازمان تأمین اجتماعی نباید صرفاً با نگاه یک‌جانبه و تمرکز بر منافع سازمان صورت پذیرد. چرا که منافع سازمان تأمین اجتماعی به منافع بنگاه‌های اقتصادی گره خورده است. اگر بر اثر فشارهای مضاعف، واحدهای تولیدی و صنعتی تعطیل شوند، در عمل نه حق بیمه‌ای حاصل خواهد شد و نه اشتغالی باقی خواهد ماند. لذا باید در این موارد، بازنگری‌های قانونی صورت گیرد. در شرایط کنونی کشور که با شرایط عادی مواجه نیستیم، مقتضی است با درک متقابل و همراهی دوطرفه، حامی و پشتیبان یکدیگر باشیم.

جناب آقای فرزاد عباسی، مدیرعامل محترم شرکت یارادان صنعت زنجان و نماینده انجمن صنایع کوچک و متوسط: عرض سلام، ادب و خیر مقدم دارم خدمت جناب آقای دکتر سالاری و هیئت محترم همراه. به نمایندگی از انجمن صنایع کوچک و متوسط سخن می‌گویم؛ بخش مولدی که متأسفانه معمولاً در سیاست‌گذاری‌های کلان، کمتر به چشم می‌آید و مسائل این بخش، مغفول باقی می‌ماند. علاوه بر مسائلی که توسط سایر واحدهای اقتصادی مطرح شد و بین صنایع بزرگ و صنایع کوچک و متوسط، مشترک است باید اشاره کنم که ماهیت برخی مسائل و چالش‌های صنایع کوچک با صنایع بزرگ متفاوت است.

موضوع نخست، اختلالات ناشی از تصمیمات جدید در حوزه حق‌بیمه و پایه سنواتی کارگاه‌های فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل است و در این رابطه، پیگیری‌ها از سازمان تأمین اجتماعی استان نیز نتیجه‌بخش نبوده است و نتیجه را منوط به پاسخگویی سازمان تأمین اجتماعی کشور نموده‌اند. سال گذشته تصمیماتی درباره نحوه محاسبه حق‌بیمه و سنوات کارگاه‌ها (در صنایع کوچک و متوسط که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند) اتخاذ شد. اما در سال جاری (۱۴۰۵)، سامانه سازمان بدون ضابطه مشخص، برای بخشی از نیروها، حق‌بیمه را بر اساس طرح طبقه‌بندی اعمال کرده است. متأسفانه در سطح استان، هیچ‌گونه پاسخگویی شفافی در این خصوص وجود ندارد و رفع مشکل به مرکز و تصمیمات تهران ارجاع داده می‌شود. این عدم شفافیت و ناهماهنگی سامانه‌ای، معضلات عمیق و ناخوشایندی را در سطح کارگاه‌های کوچک و متوسط ایجاد کرده است. پیگیری‌ها به صورت مکتوب نیز صورت گرفته اما تاکنون، پاسخ مشخصی دریافت نکرده‌ایم.

موضوع دوم، تسری مبحث اصلاح عناوین شغلی به سنوات دور است. پرونده‌های مربوط قبل دهه ۱۳۹۰ مجدداً به جریان افتاده و بازبینی می‌شوند و محاسبات مالی با مبالغی سنگین و نامشخص صورت می‌پذیرد. این رویه و تصمیمات نادرست، علاوه بر تحمیل فشار مالی، موجب اعتراض نیروی کار و ایجاد فضای تنش و بی‌اعتمادی در محیط‌های کاری شده است.

موضوع سوم و حائز اهمیت، تبعات ناشی از تفسیر دوگانه بخشنامه تنقیح و تلخیص و قانون کمک‌های دولتی به واحدهای کوچک است. واحدهای کوچک بخشی از زنجیره تولید و تأمین صنایع متوسط و بزرگ محسوب می‌شوند. به عنوان مثال، بنگاهی بر اساس قرارداد منعقده، حدود ۱۰ سال پیش برای یک شرکت بزرگ، قطعه ساخته و فروخته است و حق بیمه خود را نیز پرداخت کرده است؛ برخی از این واحدها مشمول کمک دولت در پرداخت حق بیمه بوده‌اند. الان از او مفاصاحساب می‌خواهند یا کمک‌های دولتی را حذف کرده‌اند.

متأسفانه از سال ۱۴۰۴ تاکنون، مشخصاً تعداد ۱۷ واحد صنعتی کوچک و خرد (با آمار اشتغال زیر ۱۰ نفر) در سطح شهر زنجان به دلایل متفاوت و البته فشارهای سنگین مالی ناشی از رویه‌ها و تفاسیر مذکور از جمله حذف معافیت‌های حمایتی دولت، توان ادامه فعالیت را از دست داده و به تعطیلی کشیده شده‌اند.

در نهایت، تقاضامندیم این سه چالش کلیدی و حیاتی صنایع کوچک و متوسط با نگاهی حمایتی و کارشناسانه مورد رسیدگی عاجل قرار گیرد.

جناب آقای محمد علاماتی، مشاور محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی زنجان در امور تأمین اجتماعی: با عرض سلام و خیر مقدم ویژه خدمت میهمانان ارجمند، جناب آقای دکتر سالاری، مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی و سایر مسئولان و حضار گرامی.
با توجه به اینکه بخش عمده‌ای از چالش‌های کلی توسط همکاران محترم مطرح گردید، بنده صرفاً به بیان چند نکته کلیدی، مصداقی و کاربردی بسنده می‌نمایم.

۱- برخی از تجهیزات و ماشین‌آلات شرکت‌ها از خارج از کشور تأمین می‌شود و در متن رسمی قرارداد صراحتاً عبارت "تحویل بدون نصب" قید گردیده است، متأسفانه حسابرسان سازمان تأمین اجتماعی در زمان بررسی دفاتر، ترجمه رسمی قرارداد و اسناد مربوطه را نادیده گرفته و به‌صورت یک‌طرفه ضریب نصب را اعمال می‌نمایند که این امر موجب تحمیل بدهی‌های غیرواقعی به واحدهای صنعتی می‌شود. این در حالی است که اغلب شرکت‌ها دارای نیروی کار متخصص در حوزه نصب ماشین‌آلات هستند.

۲- در حوزه تأمین اجتماعی، کارفرمایان می‌توانند به آرای بدهی بالای ۲۰۰ هزار تومان اعتراض نموده و تقاضای طرح پرونده در هیئت‌های تجدیدنظر نمایند که این امر موجب بروز چالش برای کارفرمایان جهت پیگیری مبالغ اندک (به عنوان مثال: پیگیری مبالغ زیر ۱۰ میلیون تومان) و هم بالا رفتن تعداد پرونده‌ها در هیئت‌های تشخیص مطالبات می‌شود. این رویه، علاوه بر ایجاد بروکراسی زائد، حجم پردازش پرونده‌ها و حجم کاری هیئت‌های تجدیدنظر را به‌صورت غیرضروری افزایش می‌دهد. پیشنهاد می‌شود از سوی سازمان تأمین اجتماعی برای این‌گونه ارقام جزئی، ساز و کار مناسبی اتخاذ گردد و حداقل مبلغ تعیین شده برای اعلام اعتراض، از ۲۰۰ هزار تومان، اصلاح و مبلغ معقولی برای آن تعیین گردد.

۳- بلاتکلیفی در رابطه با حقوق بازماندگان بیمه‌شدگان با نرخ ۱۲ درصد از دیگر چالش‌های مرتبط با حوزه تأمین اجتماعی است. مواردی وجود دارد که بیمه‌شده‌ای ۱۵ سال حق‌بیمه خود را با نرخ ۱۲ درصد را به‌طور منظم پرداخت نموده اما متأسفانه پس از فوت او، سازمان به خانواده و بازماندگان وی اعلام می‌دارد که بر اساس ضوابط این نوع بیمه، مشمول دریافت مستمری نمی‌شوند. این مسئله موجب بروز ناامیدی، نارضایتی شدید اجتماعی و بی‌اعتمادی خانواده‌ها نسبت به چتر حمایتی سازمان گردیده است که نیازمند بازنگری حمایتی است.

۴- ضعف تعامل و عدم همراهی بانک رفاه کارگران با بخش تولید، از دیگر چالش‌های بنگاه‌های تولیدی و کارفرمایان است. متأسفانه واحدهای اقتصادی اظهار دارند که تاکنون موفق به دریافت تسهیلات اعتباری و وام‌های پشتیبان تولید از این بانک نشده‌اند و نرخ همکاری بانک رفاه با بخش مولد و صاحبان صنایع بسیار ضعیف ارزیابی می‌شود.

سرکار خانم لیلا سواری، نماینده محترم شرکت فرآوری مواد معدنی ایران: با عرض سلام و احترام و خیرمقدم حضور جناب آقای سالاری مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی و هیئت همراه ایشان.
موضوع نخست و کلیدی، چالش ناشی از اصلاح عناوین شغلی است؛ شرکت ما، حدود دو سال است که با این چالش مواجه است. شرکت فرآوری مواد معدنی ایران یک شرکت بزرگ و پذیرفته‌شده در بازار سرمایه (بورس) است و تمامی اسناد و مدارک شرکت، تحت بازرسی‌های مختلف قرار می‌گیرد و بیش از ۳۰ سال سابقه فعالیت دارد و در این مدت همواره همه قوانین حقوق و دستمزد، مزایا و حق‌بیمه پرسنل خود را کاملاً منطبق بر قوانین کار و آیین‌نامه‌های مصوب طرح طبقه‌بندی مشاغل، محاسبه و پرداخت نموده است. اما در شرایط کنونی، در خصوص بازنشستگی پرسنل خود با مشکل مواجه هستیم. به عنوان نمونه، اگر فردی ۲۰ سال پیش در عنوان شغلی "برقکار" مشغول به کار بوده و به‌مرور زمان بر اساس ارتقای سطح تحصیلات، شایستگی و تجربه به مدارج مدیریتی دست یافته است، سازمان تأمین اجتماعی مطالبه می‌کند

که مابه‌التفاوت حقوق و عنوان شغلیِ مدیریتیِ فعلی وی برای ۲۰ سال گذشته محاسبه و مابه‌التفاوت سنگین آن توسط کارفرما پرداخت گردد! این شیوه محاسبات، کاملاً با ساختار و آیین‌نامه اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل مغایرت دارد.

در همین راستا، مجموعه ما موفق به اخذ حدود ۲۵ رأی قطعی از دیوان عدالت اداری در نقض این رویه محاسباتی مربوط به اصلاح عناوین شغلی شده است و چندین پرونده دیگر نیز در دیوان عدالت اداری در حال رسیدگی است. پرسش اساسی ما این است که چرا باید عملکرد کارفرمای قانون‌مداری که از روز نخست فعالیت پرسنل، تمام حقوق و مزایای قانونی را بر اساس مقررات پرداخت کرده، با کارفرمایی که صرفاً حداقل دستمزد را مبنای پرداخت قرار داده و توجهی به رده کاری پرسنل نداشته است، یکسان دیده شود و مشمول جریمه و فشار مالی گردد؟

موضوع دوم، معضل مربوط به محاسبه مزد سنوات در سامانه سازمان است. نحوه محاسبه مزد سنوات و اعمال جرایم در سامانه نیز مغایر با قانون طبقه‌بندی مشاغل است. سامانه بدون لحاظ سوابق تجربی و تحصیلی گذشته، مبالغ و جرایمی را علیه کارفرما ثبت می‌نماید که این امر نیز مغایر با قانون طبقه‌بندی مشاغل است. در نهایت، خواستار بازنگری جدی و اصلاح این رویه‌ها در سازمان تأمین اجتماعی هستیم.

جناب آقای امیرکیانوش تفقدی، مدیرعامل محترم شرکت تابان فولاد: با سلام و احترام. موضوع نخست، مربوط به اعمال جریمه‌های سنگین ناشی از اصلاح عناوین شغلی در صنایع کوچکِ فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل است. به عنوان نمونه، ۲۲ سال پیش، فردی در مجموعه ما حدود ۲ الی ۳ سال مشغول به کار بوده است. در آن زمان، لیست‌ها به صورت دستی و با عنوان عام "کارگر" برای پرسنل، تنظیم و ارائه می‌شد و در همان زمان نیز لیست‌های ارائه شده به تأیید بازرس وقت سازمان تأمین اجتماعی رسیده است. در حال حاضر که فرد مذکور که در مجموعه دیگری مشغول به فعالیت است و به دوره بازنشستگی رسیده و برای انجام فرآیندهای بازنشستگی به سازمان تأمین اجتماعی مراجعه می‌کند، پس از گذشت ۲۲ سال، سازمان مدعی می‌شود که عنوان شغلی فرد می‌بایست به صورت "کارگر خط تولید" ثبت می‌شده است و بر همین اساس، مبالغ سنگینی بین ۵۰۰ تا ۸۰۰ میلیون تومان جریمه به ازای سال‌هایی که فرد مورد اشاره در کارگاه کارفرما مشغول به فعالیت بوده است، برای کارفرما صادر می‌گردد! سؤال اساسی این است که کارفرمای یک واحد کوچک تولیدی چه تقصیری دارد وقتی لیستی که دو دهه قبل توسط خود بازرس سازمان تأمین اجتماعی، بررسی و تأیید شده، و الزامی هم برای درج عنوان شغلی دقیق نبوده است، امروز مبنای جرایم سنگین و کمرشکن قرار گیرد؟

مورد دوم، نحوه رسیدگی به پرونده‌ها در هیئت‌های حل اختلاف است. متأسفانه در اغلب موارد، پرونده‌ها از هیئت‌های بدوی به هیئت‌های تجدیدنظر ارجاع می‌شود. هیئت تجدیدنظر، ۵ نفر اعضا دارد که از این تعداد، مجموع تعداد نمایندگان سازمان تأمین اجتماعی و کارگران، ۳ نفر می‌باشد و معمولاً به صورت اتوماتیک، رأی به نفع سازمان صادر می‌شود؛ امری که باعث بی‌تأثیر شدن رأی نماینده کارفرمایان یا نماینده دادگستری می‌گردد. این عدم توازن و جانبداری ساختاری، کارفرمایان را مجبور می‌سازد تا برای احقاق حق خود مسیر طولانی، زمان‌بر دیوان عدالت اداری را طی نمایند. این رویه سازمان تأمین اجتماعی به واحدهای کوچک فشار مالی زیادی را تحمیل می‌کند.

در نهایت، یک پیشنهادی شفاف و کارشناسی دارم: جناب آقای دکتر سالاری لطفاً دستور فرمایید آمار و حجم جرایم صادره بابت تغییر عنوان شغلی به‌صورت مقایسه‌ای میان استان‌های مختلف کشور، استخراج و تحلیل شود. بدون شک این مقایسه آماری نشان خواهد داد که تا چه اندازه اعمال سلایق شخصی، رفتارهای جزیره‌ای و رویه‌های متفاوت استانی در اعمال جریمه‌های سنگین دخیل بوده است.

جناب آقای منصور حسنلو، کارشناس محترم امور مالی شرکت پارس سوئیچ: با عرض سلام و احترام، خدمت جناب آقای دکتر سالاری و هیئت همراه ایشان، خیر مقدم عرض می‌نمایم. شرکت پارس سوئیچ به عنوان نخستین و بزرگ‌ترین سازنده کلیدها و سکسیونرهای فشار متوسط و قوی در ایران، همواره در خط مقدم صنعت برق کشور قرار داشته است. بیشترین چالش شرکت ما در ارتباط با سازمان تأمین اجتماعی مربوط

به نحوه اجرای قوانین است. مجموعه ما با ۵ چالش و معضل کلیدی در حوزه روابط با سازمان تأمین اجتماعی مواجه است که استدعا داریم، مورد توجه قرار گیرد:

۱- چالش ناشی از اصلاح عناوین شغلی: سازمان تأمین اجتماعی از مصوبات ستاد تسهیل و رفع موانع تولید در خصوص اصلاح عناوین شغلی، تمکین نمی‌کند. علیرغم مصوبات ستاد تسهیل و رفع موانع تولید مبنی بر عدم صدور برگه‌های بدهی بابت عناوین شغلی برای سنوات قبل از سال ۱۳۹۵، متأسفانه همچنان شاهد صدور این برگه‌های بدهی هستیم. شرکت پارس سوئیچ از ۳۰ سال پیش طرح طبقه‌بندی مشاغل را کاملاً به اجرا درآورده و کلیه پرداختی‌ها دقیقاً منطبق بر احکام پرسنلی است؛ اما بعضاً عدم همخوانی و انطباق میان ساختار کدینگ و عناوین شغلی سازمان تأمین اجتماعی با کدینگ شرکت، موجب احراز مغایرت‌های غیرواقعی و بروز جریمه‌های سنگین شده است اما تمام پرداختی‌ها شرکت، درست بوده است.

۲- عدم رعایت دستورالعمل‌های حسابرسی دفاتر توسط حسابرسان تأمین اجتماعی: طبق اعلام نظر شفاف دادستانی استان تهران، حسابرسان سازمان تأمین اجتماعی در زمان بررسی دفاتر مالی صرفاً مجاز به ورود به سرفصل‌های مرتبط با حقوق و دستمزد هستند و ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی هستند؛ اما در عمل مشاهده می‌شود که حسابرسان به تمامی سرفصل‌های مالی و حسابداری شرکت ورود می‌نمایند.

۳- مطالبه حق‌بیمه از هزینه‌های کرایه حمل: در مواردی که مبالغ کرایه حمل و نقل مستقیماً و بر اساس بارنامه‌های رسمی به حساب رانندگان پرداخت شده است، سازمان تأمین اجتماعی مجدداً برای این صورت‌حساب‌ها برگ بدهی صادر می‌کند که این امر فاقد وجاهت قانونی است.

۴- اعمال غیرقانونی ضریب نصب بر تجهیزات و ماشین‌آلات: شرکت پارس سوئیچ دارای یک واحد تخصصی، تحت عنوان واحد تعمیرات می‌باشد؛ ماشین‌آلات و تجهیزاتی که توسط شرکت خریداری می‌شود، توسط پرسنل این واحد نصب می‌شود و عناوین شغلی پرسنل واحد مذکور نیز منطبق با شرح وظایفشان می‌باشد و فرآیند نصب، راه‌اندازی و مونتاژ آن تماماً توسط پرسنل شاغل و بیمه‌شده خود مجموعه صورت پذیرفته است، اما متأسفانه موارد نصب ماشین‌آلات، مجدداً مشمول ۱۰ درصد ضریب نصب از سوی سازمان قرار می‌گیرد که تحمیل هزینه‌ای مضاعف و ناحق است و اعتراضات ما نیز تأثیری نداشته است و ناچار به پرداخت شده‌ایم.

۵- چالش‌های مربوط به اخذ مفاصاحساب: وقتی قراردادی با یک شرکت منعقد می‌کنیم، باید مفاصا حساب بگیریم. در برخی از موارد، جایگزینی نداریم و نمی‌توانیم با شرکت دیگری، قرارداد همکاری منعقد کنیم؛ برای اخذ مفاصا حساب به ما اعلام می‌کنند که شرکت طرف قرارداد، باید تعهد ارائه دفاتر را امضا کند، اما ما نمی‌توانیم شرکت طرف قرارداد را مجبور به این کار کنیم. لذا در نهایت برای ما بابت اخذ مفاصا حساب، ضریب صادر می‌شود و هزینه مازادی را به شرکت تحمیل می‌کند.

۶- مطالبه حق‌بیمه از خرید زمین از شرکت شهرک‌های صنعتی: بابت خریدهای ملکی و زیربنایی صورت گرفته از شرکت شهرک‌های صنعتی، باید مبلغی را به صاحب اصلی آن تحت عنوان مستحدثات پرداخت کنیم. سازمان تأمین اجتماعی می‌گوید باید بابت مبلغ پرداخت شده، هفت و یک نهم به سازمان پرداخت کنید در حالی که ما طبق درخواست خود شهرک صنعتی، یک مبلغ ثابت را پرداخت کردیم و هزینه‌ای بابت هزینه‌های کارگری انجام نشده است و اگر هزینه‌ای هم قبلاً انجام شده، سازمان تأمین اجتماعی در همان زمان اخذ کرده است.

جناب آقای مهدی حیدری، مدیر محترم منابع انسانی مجتمع فولاد البرز ناب آرش: با عرض سلام و احترام. بزرگ‌ترین معضل ما این است که سازمان تأمین اجتماعی متأسفانه از قوانین کار تبعیت نمی‌کند. مجموعه ما طرح طبقه‌بندی مشاغل را کاملاً منطبق بر آیین‌نامه‌ها، ضوابط قانونی از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مرحله اجرا درآورده است؛ اما سازمان تأمین اجتماعی در زمان بررسی و تطبیق، طرحی که دقیقاً مطابق با ضوابط اداره کار انجام شده است را نمی‌پذیرد و همواره در بررسی‌های سازمان، با مغایرت‌های مالی مواجه می‌شویم و مجبور به پرداخت مبالغ هستیم. بر اساس توانایی پرسنل و تجارب کسب شده در حین کار، امکان جابجایی پرسنل در بین واحدهای مجموعه وجود دارد

اما سازمان تأمین اجتماعی اجازه این کار را به شرکت نمی‌دهد اما این جابجایی‌ها از منظر اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی بلامانع است. در حال حاضر هیچ گونه هماهنگی میان سازمان تأمین اجتماعی و اداره کار وجود ندارد؛ پرسش اساسی این است که چرا میان سازمان تأمین اجتماعی و وزارت کار، عدم هماهنگی وجود دارد. این عدم هماهنگی موجب جرایم سنگین و تبعات حقوقی برای شرکت‌ها شده است.

سرکار خانم فریبا بهادری، مدیرعامل محترم شرکت تجارت مواد پردیسان: با عرض سلام و احترام. در رابطه با مسائل حوزه تأمین اجتماعی به تشریح دو چالش و معضل کلیدی می‌پردازم:

- برای اخذ مجوز احداث سوله باید از سازمان تأمین اجتماعی، مفاصا حساب اخذ می‌کردیم. در فروردین‌ماه سال ۱۴۰۲، تمامی فرآیندهای قانونی را طی نموده و موفق به دریافت مفاصاحساب رسمی از سازمان شدیم و تسویه‌حساب کامل نیز صورت گرفت. اما متأسفانه پس از گذشت یک سال و نیم، اخطاریه‌ای مبنا بر مطالبه ۷۰۰ میلیون تومان مابه‌التفاوت بابت اعمال ضریب جدید، صادر و ابلاغ گردیده است! پرسش این است که آیا تغییر یا تصویب ضریب جدید می‌تواند عطف به ماسبق شود. آیا این ضریب جدید می‌تواند مفاصاحسابی را که قبلاً صادر، مهر و تسویه شده است، پس از ۱۸ ماه باطل کرده و مجدداً کارفرما را مشمول مبالغ سنگین نماید؟

- موضوع بعدی، الزام ارگان‌های دولتی از سوی سازمان تأمین اجتماعی به اخذ مفاصاحساب از شرکت‌های طرف قرارداد بابت خریدهای عادی کالا است. دستگاه‌ها و ارگان‌های دولتی در خریدهای عادی و تجاری کالا از شرکت‌های غیرپیمانکاری نیز ارائه مفاصاحساب تأمین اجتماعی را الزامی می‌دانند. این رویه اشتباه، شرکت‌های تولیدی و بازرگانی را وارد یک سیکل معیوب، بروکراسی پیچیده و فرآیندی زمان‌بر در سازمان تأمین اجتماعی می‌کند که مانعی جدی بر سر راه روان‌سازی تجارت و گردش مالی بنگاه‌ها است. خواستار رسیدگی و اتخاذ تصمیم عاجل در خصوص این دو موضوع هستیم.

جناب آقای حسن مهدیخانی، دبیر محترم کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی زنجان: در جمع‌بندی نهایی، چکیده و اولویت‌های اصلی فعالان اقتصادی در حوزه تأمین اجتماعی، به شرح زیر به استحضار می‌رسد:

۱- چالش اصلاح عناوین شغلی و فشار شدید بر قدرت نقدینگی شرکت‌ها به ویژه به شرکت‌های کوچک و متوسط با تحمیل تعهدات غیرواقعی از سوی سازمان تأمین اجتماعی

۲- عدم پیش‌بینی‌پذیری هزینه‌های بیمه‌ای در برنامه‌ریزی‌های اقتصادی بنگاه‌ها

۳- حسابرسی‌های طولانی و پر هزینه

۴- ابهامات و معضلات مرتبط با ضرایب پیمان و برخوردهای سلیقه‌ای

۵- عدم یکپارچگی سامانه‌های سازمان تأمین اجتماعی با سایر سامانه‌ها از جمله با سامانه سازمان مالیاتی کشور (الزام شرکت‌ها به ثبت اطلاعات تکراری در سامانه‌های مختلف)

۶- صدور قوانین متعدد و دستورالعمل‌های خلق‌الساعه

۷- فرآیند طولانی صدور مفاصا حساب از سوی سازمان تأمین اجتماعی

۸- موانع و چالش‌های ویژه شرکت‌های دانش‌بنیان، استارت‌آپ‌ها و فعالان عرصه صادرات خدمات فنی و مهندسی

۹- غلبه رویکرد درآمدمحور در سازمان تأمین اجتماعی به جای رویکرد توسعه‌محور

در پایان مجدداً از حضور جناب آقای دکتر سالاری مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی در استان زنجان تشکر می‌کنم و امیدوارم بررسی این موارد توسط سازمان تأمین اجتماعی و بازنگری در رویه‌ها، به ایجاد انگیزه و حمایت از فعالان اقتصادی منتج شود.

جناب آقای دکتر منصور علیمردانی، نماینده محترم مردم ابهر، خرمدره و سلطانیه در مجلس شورای اسلامی: عرض سلام و احترام دارم خدمت حضار گرامی، خیر مقدم ویژه خدمت جناب آقای دکتر سالاری و هیئت همراه. بخش مهمی از دغدغه‌های صنعتگران در دیدارهای اخیر با مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی مطرح شده و انتظار می‌رود با مدیریت این سازمان، راهکارهای عملی برای رفع مشکلات ارائه شود. در ابتدا لازم می‌دانم از تلاش‌های شایسته جناب آقای دکتر اسکندری و مجموعه اداره‌کل تأمین اجتماعی استان زنجان که در شرایط دشوار جنگی، یار و همراه بخش صنعت استان بوده‌اند و همچنین از زحمات جناب آقای دکتر یوسفی‌اصل در اتاق بازرگانی و تمامی فعالان محترم اقتصادی که در شرایط دشوار اقتصادی و ناترازی‌های انرژی، فرآیند تولید را ادامه داده‌اند، صمیمانه تقدیر و تشکر نمایم. در راستای حمایت از تولید و رفع موانع پیش‌روی صنعتگران، چند نکته کلیدی را به استحضار می‌رسانم:

- بهره‌گیری از ظرفیت مقرری‌بگیران بیمه بیکاری: پیشنهاد می‌گردد سازوکاری طراحی شود تا واحدهای تولیدی و صنعتی بتوانند از توانمندی افرادی که در حال حاضر مقرری بیمه بیکاری دریافت می‌کنند، بهره‌مند شوند و در قبال بکارگیری این نیروها، از معافیت‌ها یا تخفیفات ویژه در پرداخت حق‌بیمه برای مدتی مشخص (در مدت زمان تعیین شده برای دریافت مقرری بیمه بیکاری) برخوردار گردند. این اقدام هم به نفع کارفرمایان است و هم موجبات احیای اشتغال مولد را فراهم می‌سازد.

- موضوع بعدی مربوط به بند م ماده ۲۸ قانون الحاق (موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت) است. بر اساس این ماده قانونی می‌توان ۵ درصد کل بودجه عمومی را به بحران‌ها اختصاص داد. در استان‌ها نیز اداره کل بحران وجود دارد و می‌توان در این راستا، پیگیری‌های لازم را انجام داد.

- رویه اصلاح عناوین شغلی، هم موجب بلاتکلیفی کارفرمایان و هم موجب بلاتکلیفی کارگران شده است. با اعمال این رویه، کارگران در خصوص روند بازنشستگی خود دچار مشکل شده‌اند و ناچار به مراجعات مکرر به سازمان تأمین اجتماعی و اداره کار هستند. از سوی دیگر، با اجرای این رویه هزینه‌های هنگفتی به کارفرمایان تحمیل شده است. در بخشنامه ۱۷۷۷ باید محدودیت زمانی تعیین گردد، تا رویه اصلاح عناوین شغلی برای سال‌های قبل از ۱۳۹۷ اعمال نگردد چرا که حتی خود سازمان نیز به اطلاعات دقیق ماقبل ۱۳۹۷ دسترسی ندارد. لذا امیدواریم این موضوع حل شود تا هم کارگر و هم کارفرما از بلاتکلیفی‌ها و چالش‌های ناشی از آن رها شوند.

- بازنگری در اعمال ضرایب پیمان بر فعالیت‌های نصب ماشین‌آلات: در شرکت‌های بزرگ و تخصصی (نظیر ایران ترانسفو، پارس سوئیچ)، فرآیند نصب ماشین‌آلات توسط پرسنل فنی و بیمه‌شده خود شرکت اجرا می‌شود، و از پیمانکار استفاده نمی‌کنند لذا نصب ماشین‌آلات در این شرکت‌ها، نباید مجدداً مشمول اعمال ضریب پیمانکاری و مطالبه حق‌بیمه مجزا گردد؛ زیرا این امر اجحاف در حق واحدهای صنعتی است. در پایان، امیدواریم با درایت و مدیریت محترم سازمان تأمین اجتماعی، این موانع اجرایی و قانونی برطرف گردیده تا شریان حیاتی بخش تولید و صنعت کشور پایدار و سرپا بماند.

جناب آقای مصطفی سالاری، مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی کشور: بسم الله الرحمن الرحیم. عرض سلام و احترام خدمت تمامی حضار محترم.

اعلام می‌کنم کلیه نکات، معضلات و پیشنهادهای مطرح‌شده توسط فعالان محترم بخش خصوصی به دقت یادداشت و ضبط گردیده است. لذا مشروح این جلسات، به‌صورت کارشناسی بررسی خواهد شد و پاسخ مکتوب و اقدامات انجام شده سازمان در خصوص تمامی موارد مصداقی در

قالب کتابچه‌ای، تهیه و به اتاق بازرگانی زنجان ارسال خواهد شد. اما در خصوص محورها و چالش‌های اصلی و کلان مطرح‌شده، نکات ذیل را ارائه می‌کنم:

شیوه کنونی رویه اصلاح عناوین شغلی و اجرای قوانین مشاغل سخت و زیان‌آور، هم به بخش تولید و هم به‌صورت چندبرابری به ساختار مالی سازمان آسیب رسانده است. در سال گذشته، ۵۲ درصد از کل بازنشستگی‌های سازمان بر مبنای سنوات ارفاقی مشاغل سخت و زیان‌آور صورت گرفته است؛ آیا واقعاً شرایط کاری در کارگاه‌ها و صنایع کشور به گونه‌ای است که ۵۲ درصد از وظایف، واجد شرایط سخت و زیان‌آور باشند؟ قطعاً خیر؛ بلکه فرآیند دچار اشکالات اساسی است. شایان ذکر است که هر رأی بازنشستگی با سابقه ۲۰ ساله در مشاغل سخت و زیان‌آور، حداقل ۵ میلیارد تومان بار مالی و زیان انباشته به صندوق تأمین اجتماعی تحمیل می‌نماید.

در راستای اصلاح این رویه، از یک ماه قبل و با رأی هیئت تخصصی دیوان عدالت اداری، مرجع رسمی رسیدگی به اعتراضات اصلاح عنوان شغلی در لیست بیمه، صرفاً سازمان تأمین اجتماعی تعیین گردیده است و از هفته آینده، اجرایی خواهد شد و در این رابطه مکاتبات لازم با ادارات کار استانی نیز صورت گرفته است که در این موضوع صلاحیت رسیدگی ندارند. در مورد قراردادهای کار، هیئت‌های حل اختلاف کارگر و کارفرما، همچنان صلاحیت رسیدگی دارند اما در خصوص عناوین شغلی مندرج در لیست بیمه، رسیدگی‌ها بر عهده سازمان خواهد بود. ظرف دو هفته آینده نیز کمیته‌ای با ترکیب سه‌جانبه (نمایندگان کارگر، کارفرما و سازمان تأمین اجتماعی) راه‌اندازی خواهد شد تا رسیدگی به ادعاها صرفاً بر اساس مدارک، مستندات و شواهد متقن (بیش از ۳۰ عنوان مدرک اثباتی) انجام گیرد. درخواست‌ها و بارگذاری مستندات به صورت سامانه‌ای قابل ثبت و انجام خواهد بود.

همچنین پیش‌نویس آیین‌نامه جدید، تدوین گردیده که بر اساس آن، سالانه سوابق دقیق بیمه‌ای (با ارائه عناوین شغلی و ...) به کارگر ابلاغ می‌شود و نیروی کار تنها یک ماه مهلت اعتراض خواهد داشت؛ به دنبال اعتراض کارگر، امکان بررسی مجدد و ارائه مستندات از سوی کارگر و کارفرما وجود دارد. اگر عنوان شغلی در رده مشاغل سخت و زیان‌آور ذاتی قرار بگیرد، کارفرما باید تمکین کند اما اگر در رده مشاغل غیرذاتی سخت و زیان‌آور قرار گیرد، اخذ تأییدیه رسمی کمیسیون‌های پزشکی مبنی بر بروز فرسایش جسمی یا روحی در شغل مورد نظر، الزامی خواهد بود. کمیسیون پزشکی باید شرایط مربوط به مدت زمان یک‌ساله را مورد بررسی قرار دهد و حق رسیدگی به سال‌های گذشته را ندارد، و باید بر این اساس، نظر خود را ارائه دهد. اگر بر اساس نظر کمیسیون پزشکی، شرایط سخت و زیان‌آور بر شغل فرد حاکم باشد، کارفرما ملزم به رفع آن شرایط است. در صورت تصویب آیین‌نامه مذکور، امکان اعتراض‌های مجدد پس از گذشت سالیان زیاد، کاملاً سلب می‌گردد.

در خصوص سازوکار و شیوه محاسبات مابه‌التفاوت دستمزدها و جرایم، حق با فعالان اقتصادی است و مبنای محاسبات باید کاملاً شفاف و قابل مشاهده در سامانه باشد و هم طی بخشنامه ابلاغ گردد تا کارفرمایان و بیمه‌شدگان بتوانند جزئیات مبالغ مطالبه‌شده را رؤیت و ارزیابی نمایند.

در اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان‌آور، پیشنهاد دادیم که بر اساس شرایط و درجه سختی مشاغل، تا ۱/۵ سال سابقه در نظر گرفته شود. اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان‌آور در حال حاضر در صحن مجلس شورای اسلامی در دست بررسی است.

فعالان اقتصادی به فشار هزینه‌های تأمین اجتماعی بر نقدینگی شرکت‌ها اشاره کردند، باید تأکید کنم سازمان تأمین اجتماعی، یک سازمان عمومی غیردولتی است که بر مبنای درآمد- هزینه استوار است. منابع سازمان از محل وصول حق بیمه‌ها تأمین می‌شود و در قبال بیمه‌شدگان تعهد دارد که حتی در شرایط بحرانی از جمله وقوع جنگ و سیل و ... نسبت به تعهدات خود عمل نماید. علیرغم اینکه در شرایط بحرانی، منابع سازمان در معرض کاهش قرار می‌گیرد اما تعهدات سازمان نسبت به بیمه‌شدگان افزایش می‌یابد و باید به آن‌ها عمل نمایند. در سایر کشورها در چنین شرایطی، دولت ورود کرده و حمایت‌های لازم را انجام می‌دهد. در جریان جنگ رمضان به هیئت دولت پیشنهاد دادیم که امکان

امهال ۳ ماهه حق‌بیمه بابت بخش‌های آسیب‌دیده به ویژه مراکز اقامتی و فعالیت‌های مرتبط با گردشگری و میراث فرهنگی با مشارکت شبکه بانکی فراهم شود و مابه‌التفاوت نرخ بهره آن نیز از محل اعتبارات بودجه‌ای دولت تأمین گردد.

اصلاح نظام ضریب پیمان در دستور کار قرار گرفته و برنامه‌ریزی شده است نرخ‌های مربوط به قراردادها پیش از برگزاری مناقصات به‌صورت شفاف در سامانه ستاد اعلام شود تا پیمانکاران از ابتدا نسبت به تعهدات بیمه‌ای خود آگاهی داشته باشند و امکان تغییر یا اعمال سلیقه در ادامه مسیر از بین برود.

همچنین با یکپارچه‌سازی سامانه کدینگ کالا و خدمات و اتصال آن به سامانه‌های مالیاتی کشور، امکان اعمال سلایق شخصی در بازرسی دفاتر قانونی به صفر خواهد رسید و استخراج و بازرسی دفاتر به‌صورت کاملاً الکترونیکی و هوشمند انجام می‌پذیرد. پروژه‌های الکترونیکی برای بازرسی دفاتر، یکپارچه‌سازی سامانه‌های بیمه‌ای و تمرکز خدمات در سراسر کشور در نظر گرفته شده و در صورت اجرا، ضمن کاهش مراجعات، سرعت ارائه خدمات را افزایش یافته و زمینه شفافیت و پیش‌بینی‌پذیری بیشتر را فراهم می‌کند.

هیچ بخشنامه‌ای در سازمان صادر نخواهد شد مگر آنکه پیش از ابلاغ، از تشکل‌های مربوطه دعوت به عمل آمده و نظرات نظرسنجی عمومی اخذ شده باشد. پیش از ابلاغ هر دستورالعمل، نظر فعالان اقتصادی و اتاق بازرگانی اخذ می‌شود و متن نهایی نیز به‌صورت عمومی منتشر خواهد شد. اصلاح برخی قوانین و مقررات نیازمند همراهی همه ذی‌نفعان است، سازمان تامین اجتماعی آمادگی دارد تمام پیشنهادهای بخش خصوصی را بررسی و در چارچوب قانون برای رفع مشکلات واحدهای تولیدی و بهبود فضای کسب‌وکار اقدام کند.

مصـــوبات اســـتانی		
ردیف	عنـــوان دستـــور جلسه	تصمیم/ تـــــصمیمات
۱	**عنوان دستور جلسه (۱): بررسی چالش‌ها و مسائل مرتبط با تأمین اجتماعی واحدهای تولیدی و صنعتی استان زنجان**	**الف) بررسی مسائل و مشکلات در حوزه مشاغل سخت و زیان‌آور و اصلاح عناوین شغلی** ۱- با توجه اعتراض کارفرمایان به عدم شفافیت در مبنای محاسبات مطالبات مربوط به اجرای بخشنامه‌های سازمان تأمین اجتماعی در خصوص اصلاح عناوین شغلی (بخشنامه‌های ۱۷۷۷ و ۸۰۴۷)، با تأکید مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی کشور مقرر گردید، هم شیوه محاسبات مورد بازنگری قرار گیرد و در صورت ایراد، رفع گردد و هم مبنای محاسبه به صورت شفاف در اختیار کارفرما قرار گیرد تا آن‌ها بتوانند از جزئیات مطالبات خود، مطلع شوند.

		۲- مقرر گردید، موارد و مشکلات مصداقی (از جمله رویه اعمال بخشنامه اصلاح عناوین شغلی، نحوه احتساب حق بیمه نصب ماشین‌الات صنعتی، فرآیند طولانی اخذ مفاصاحساب، عطف به ماسبق شدن قوانین و ...) که در رابطه با حوزه تأمین اجتماعی توسط فعالان اقتصادی استان زنجان در نشست با مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی کشور مطرح شد، توسط مدیران و کارشناسان این سازمان به صورت دقیق و کارشناسی، مورد بررسی قرار گیرد. نتایج بررسی (اعم از اقدامات انجام شده یا در صورت نیاز به بازنگری در رویه‌ها) در قالب یک کتابچه، تهیه و به صورت مکتوب به اتاق بازرگانی زنجان ارسال گردد.

موضوعات مـــلی و فـــــراگیر		
ردیف	**عنـــوان دستـــور جلسه**	**پیشنهاد/پیشنهادات**
۱	**<u>عنوان دستور جلسه (۱)</u>: بررسی چالش‌ها و مسائل مرتبط با تأمین اجتماعی واحدهای تولیدی و صنعتی استان زنجان**	به دنبال وقوع جنگ در کشور و مختل شدن روند تولید بنگاه‌های اقتصادی و افزایش تعداد متقاضیان بیمه بیکاری، پیشنهاد شورای گفتگوی استان زنجان به شرح ذیل به دبیرخانه شورای ملی دولت و بخش خصوصی منعکس می‌گردد: ۱- پیشنهاد می‌گردد سازوکاری طراحی شود تا واحدهای تولیدی و صنعتی بتوانند از توانمندی افرادی که در حال حاضر مقرری بیمه بیکاری دریافت می‌کنند، بهره‌مند شوند و در قبال بکارگیری این نیروها، از حمایت‌های دولتی و معافیت‌ها یا تخفیفات ویژه در پرداخت حق‌بیمه این افراد برای مدتی مشخص (مدت زمان تعیین شده برای دریافت مقرری بیمه بیکاری فرد بکار گرفته شده) برخوردار گردند و دولت با پرداخت بخشی از حق بیمه، کمک‌ها و حمایت‌های لازم را انجام دهد. این اقدام هم به نفع کارفرمایان است و هم موجبات احیای اشتغال مولد را فراهم می‌سازد. در بند م ماده ۲۸ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲)، اعتبارات بودجه‌ای برای شرایط بحران پیش‌بینی شده است و دولت می‌تواند از این محل در راستای حمایت از نیروی کار و کارفرمایان اقدام نماید.
		۲- در حوزه تأمین اجتماعی، کارفرمایان می‌توانند به آرای بدهی بالای ۲۰۰ هزار تومان اعتراض نموده و تقاضای طرح پرونده در هیئت‌های

		تجدیدنظر نمایند که این امر موجب بروز چالش برای کارفرمایان جهت پیگیری مبالغ اندک (به عنوان مثال: پیگیری مبالغ زیر ۱۰ میلیون تومان) و هم بالا رفتن تعداد پرونده‌ها در هیئت‌های تشخیص مطالبات می‌شود. این رویه، علاوه بر ایجاد بروکراسی زائد، حجم پردازش پرونده‌ها و حجم کاری هیئت‌های تجدیدنظر را به‌صورت غیرضروری افزایش می‌دهد. پیشنهاد می‌شود از سوی سازمان تأمین اجتماعی برای این‌گونه ارقام جزئی، ساز و کار مناسبی اتخاذ گردد و حداقل مبلغ تعیین شده برای اعلام اعتراض، از ۲۰۰ هزار تومان، اصلاح و مبلغ معقولی برای آن تعیین گردد.